



PREVENTION-SECURITE

RAPPORT DE BRANCHE : quelques éléments

Source : Bilan de la branche fin 2005

DONNÉES ÉCONOMIQUES GÉNÉRALES

NOMBRE D'ENTREPRISES & CHIFFRE D'AFFAIRES

Strates d'effectifs salariés	Nombre d'entreprises	Répartition en %	Chiffre d'affaires (HT) En milliard d'€
Plus de 500 salariés	30	} 4 %	2,040 (53,5%)
100 à 499 salariés	140		0,880 (23%)
20 à 99 salariés	350	7,5 %	0,470 (12,5%)
5 à 19 salariés	1950	44%	0,430 (11%)
1 à 4 salariés			
Sous total	2470⁽¹⁾	55,5 %	
0 salarié	2000	44,5 %	
Total	4470	100 %	3,820 Md €⁽²⁾

(1) 370 entreprises en plus par rapport à 2002

(2) en 2002 : 3,13 Md €

SOMMAIRE

▣ Données économiques générales	P. 1
▣ Chiffre d'affaires	P. 2
▣ Données sociales	P. 3
▣ Rémunérations, organisation du temps de travail, formation professionnelle	P. 4

FEDERATION DEL'ÉQUIPEMENT, DEL'ENVIRONNEMENT, DES TRANSPORTS ET DES SERVICES - FORCE OUVRIERE

Supplément secteur fédéral Prévention-Sécurité n° 4 au n° 69 de septembre 2006

Directeur de la Publication : J. HEDOU

Rédaction : J.L. SECONDI

ÉVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES 2005 / 2002

Strates d'effectifs salariés	Evolution à périmètre constant	Evolution en moyenne annuelle
Plus de 500 salariés	+ 23 %	+ 7 %
100 à 499 salariés	+ 24 %	+ 7,5 %
20 à 99 salariés	+ 21 %	+ 6,5 %
0 à 19 salariés	+ 16 %	+ 5 %
Ensemble	+ 22 %	+ 7 %

CHIFFRE D'AFFAIRES

RÉPARTITION SELON LA NATURE DES MARCHÉS

Marchés privés	Marchés publics
3,015 Md€ (79%)	0,805 Md€ (21%)

RÉPARTITION DU CHIFFRE D'AFFAIRES PROFESSION

Activité	Chiffre d'affaires En milliards d'€	Répartition en %
Surveillance	2,900	76 %
Télesurveillance	0,420	11 %
Intervention	0,170	4 %
Installation de systèmes	0,130	4 %
Formation	0,050	1 %
Transport de fonds	0,010	< 1 %
Protection rapprochée	0,080	2 %
Autres*	0,060	2 %
Ensemble	3,820 Md€	100 %

* Location-gérance de systèmes de sécurité, maintenance, con-vo-yage de documents, audit, conseil en sécurité...

DONNÉES SOCIALES

EFFECTIFS SALARIÉS AU 31/12/2005

Strates d'effectifs salariés	Effectifs salariés	Répartition en % ⁽¹⁾
Plus de 500 salariés	74 900	55 % (55 %)
100 à 499 salariés	32 500	24 % (24 %)
20 à 99 salariés	17 500	13 % (13 %)
1 à 19 salariés	10 900	8 % (7,5 %)
Ensemble	135 800 ⁽²⁾	100 %

(1) figurent entre parenthèses les répartitions 2002

(2) 18800 salariés de plus par rapport à 2002

LES EMBAUCHES EN 2005

Strates d'effectifs salariés	Nombre d'embauches	Nombre de départs	Total embauches
Plus de 500 salariés	65 100	62 100	+ 3000
100 à 499 salariés	16 900	16 200	+ 700
20 à 99 salariés	6 300	5 900	+ 400
1 à 19 salariés	5 400	4 800	+ 600
Ensemble	93 700	89 000	+ 4 700

LES TRANSFORMATIONS DE CDD EN CDI EN 2005

Strates d'effectifs salariés	Transformation	Taux de transformation*
Plus de 500 salariés	1 500 (48 %)	2 %
100 à 499 salariés	650 (21 %)	2 %
20 à 99 salariés	500 (16%)	3 %
1 à 19 salariés	450 (15%)	4 %
Ensemble	3 100	2,5 %

* Nombre de transformations de CDD en CDI de l'année rapporté à l'effectif au 31 décembre 2005

ANCIENNETÉ DES SALARIÉS

< 1 an	1 à 4 ans	4 à 7 ans	8 à 10 ans	> 10 ans
23 %	40 %	15 %	9 %	13 %
30 700 salariés	53 800 salariés	21 000 salariés	12 900 salariés	17 400 salariés

AGE DES SALARIÉS

18 - 26 ans	26 - 35 ans	36 - 50 ans	51 - 55 ans	> 55 ans
22 300 (17%)	50 200 (37%)	43 700 (32%)	12 200 (9%)	7 400 (5%)

Répartition Hommes-Femmes

Hommes
122 900 (90,5%)
Femmes
12 900 (9,5%)

Répartition selon la catégorie professionnelle

Agents d'exploitation	Agents de maîtrise	Cadres	Employés administratifs
123 600 (91%)	5 100 (4 %)	3 100 (2%)	4 000 (3%)

Agents d'exploitation : répartition par métier

Coef. 120	Coef. 130
74 700 (55%)	24 400 (18 %)
Coef. 140	Coef. 150-250
17 700 (13 %)	19 000 (14 %)

IGH - ERP	Conducteur de chiens	Surveillants de magasins	Rondiers
23%	9%	18%	8%
Inspection Filtrage	Opérateurs de télésurveillance	Autres métiers et non affectés	
9%	7%	26%	

Nature des embauches

CDI	CDD
44 200 (47 %)	49 500 (53 %)

Temps plein	Temps partiel
119 500 (88 %)	16 300 (12 %)

Motifs des départs

Démissions	Fin CDD	Licenciements ⁽¹⁾	Pendant ou à l'issue de la période d'essai	Autres ⁽²⁾	Non identifiés
11 500 (13 %)	48 500 (54 %)	9 800 (11 %)	11 500 (13 %)	6 100 (7 %)	1 600 (2 %)

(1) Pour motifs personnels

(2) Départs en retraite ou préretraite - transferts suite à l'application de l'accord de reprise du personnel - licenciements économiques - non identifiés

RÉMUNÉRATIONS

MASSE SALARIALE ⁽¹⁾

2,0200 Md€- les sociétés de plus de 500 salariés représentent plus de la moitié de ce montant (55,5 %, soit 1,125 Md€).

(1) Hors cotisations employeurs

COTISATIONS PATRONALES

Les cotisations patronales représentent 0,710 Md€ soit 30 % de la masse salariale totale.

ORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL

- Jours ouvrables : 76 %
- Jours fériés : 6 %
- Dimanche : 18 %
- Heures supplémentaires : 3,5% (3,5% en 2002)
- Heures de nuit (22H/6H): 32 % du nombre d'heures total (43 % en 2002)

12H	10H	8H00	Autres
48 %	15 %	30 %	7 %

FORMATION PROFESSIONNELLE

- Dépenses : 30,5 m€ pour 41,5% des effectifs salariés - 1,5% de la masse salariale - taux constant depuis 9 ans
- Durée moyenne des formations : 20H00 (41H00 en 2002 et 38H30 en 2001)
- Congé individuel de formation (CIF) : moins de 0,5% des salariés en ont bénéficié.
- Droit individuel à la formation (DIF) : 0,5% des salariés en ont bénéficié.